

## Kennzahlen zu den Sozialversicherungen

### Staatliche Sozialversicherungen

		ab 01.01.2017	Vorjahr (2016)
<b>Beitragspflicht:</b>	alle Erwerbstätigen ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres (JG 1999 bis Alter 64 weiblich, 65 männlich)		
AHV		8.40%	8.40%
IV		1.40%	1.40%
EO		0.45%	0.45%
<b>Total AHV / IV / EO vom Bruttolohn (ohne Familienzulagen)</b>		<b>10.25%</b>	<b>10.25%</b>
Arbeitnehmerbeitrag		5.125%	5.125%
<b>Arbeitslosenversicherung</b>			
	alle AHV-pflichtigen Arbeitnehmer, ausgenommen familieneigene Mitarbeiter und Rentnerinnen		
ALV - Beitrag: Arbeitgeber und Arbeitnehmer je		1.10%	1.10%
ALV maximal versicherter Lohn		Fr. 148'200	Fr. 148'200
ALV Solidaritätsbeitrag für Einkommen ab 148 201		1.00%	1.00%
<b>Selbstständigerwerbende</b>			
Maximalsatz		9.65%	9.65%
Untere Einkommensgrenze	pro Jahr	Fr. 9'400	Fr. 9'400
Maximalsatz gilt ab einem Einkommen von	pro Jahr	Fr. 56'400	Fr. 56'400
Nichterwerbstätige und Selbständige <sup>1)</sup>	jährlicher Mindestbetrag	Fr. 478	Fr. 478
<sup>1)</sup> Beitragspflicht ab dem 1. Januar nach Vollendung des 20. Altersjahres			
<b>Beitragsfreies Einkommen (AHV/IV/EO)</b>			
Freibetrag für Rentner(Innen)	pro Jahr	Fr. 16'800	Fr. 16'800
Entgelte aus geringfügigem Nebenerwerb	pro Jahr	Fr. 2'300	Fr. 2'300
<b>AHV - Renten</b>			
	bei voller Beitragsdauer bzw. Aufgewertetes durchschnittliches Einkommen von maximal CHF 88'520)		
Minimale einfache AHV - Rente	pro Monat	Fr. 1'175	Fr. 1'175
Maximale einfache AHV - Rente	pro Monat	Fr. 2'350	Fr. 2'350
Individualrente mit Einkommenssenssplitting: Summe der beiden Einzelrenten <sup>2)</sup>	pro Monat	Fr. 3'525	Fr. 3'525
<sup>2)</sup> höchstens 150% der Maximalrente			
<b>IV - Renten</b>			
Minimale einfache IV - Rente	pro Monat	Fr. 1'175	Fr. 1'175
Maximale einfache IV - Rente	pro Monat	Fr. 2'350	Fr. 2'350
Individualrente mit Einkommenssenssplitting: Summe der beiden Einzelrenten	pro Monat	Fr. 3'525	Fr. 3'525

### Berufliche Vorsorge Obligatorisch

Beitragspflicht:		<b>ab 01.01.2017</b>	<b>Vorjahr (2016)</b>
	ab dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Alterjahres nur gegen Tod / Invalidität		
	ab dem 1. Januar nach Vollendung des 24. Alterjahres zusätzlich gegen Alter		
Mindestjahreslohn für die Unterstellung	pro Jahr	Fr. 21'150	Fr. 21'150
Koordinationsabzug		Fr. 24'675	Fr. 24'675
Maximaler koordinierter BVG - Lohn	pro Jahr	Fr. 59'925	Fr. 59'925
Minimaler koordinierter BVG - Lohn	pro Jahr	Fr. 3'525	Fr. 3'525
Prämie	pro Monat	diverse	diverse

### Freiwillige Vorsorge (3a)

Maximaler Steuerabzug mit 2. Säule		Fr. 6'768	Fr. 6'768
Maximaler Steuerabzug ohne 2. Säule	max. 20% des Erwerbseinkommens	Fr. 33'840	Fr. 33'840

### Unfallversicherung (UVG)

Prämien Berufsunfall: je nach Berufsklasse <sup>3)</sup>		Art 91+92 UVG	
Prämien Nichtberufsunfall: ab 8 Arbeitsstunden / Woche <sup>3)</sup>		Art 91+92 UVG	
Maximalversicherbarer Lohn (BUV und NBUV)		Fr. 148'200	Fr. 148'200

<sup>3)</sup> Je nach Branche und Risikoeinstufung

### Erwerbsersatz und Mutterschaftsentschädigung

Grundentschädigung ohne Kinderzulagen	pro Tag	Fr. 62 - 196	Fr. 62 - 196
Ausbildung für einen höheren Grad (ohne Kinderzulagen)	pro Tag	Fr. 111 - 196	Fr. 111 - 196
Durchdiener	pro Tag	Fr. 91 - 196	Fr. 91 - 196
Kinderzulage	pro Tag	Fr. 20	Fr. 20
Betriebszulage	pro Tag	Fr. 67	Fr. 67
Mutterschaftsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens, max. 98 Taggelder	max pro Tag	Fr. 196	Fr. 196

### Familienzulagen (Minimalsätze gemäss Gesetz) <sup>4)</sup>

Kinder bis 16 Jahre, invalide Kinder bis 20 Jahre	pro Monat/pro Kind	Fr. 200	Fr. 200
Kinder von 16 bis 25 Jahre in Ausbildung	pro Monat/pro Kind	Fr. 250	Fr. 250

<sup>4)</sup> nach dem Bundesgesetz über die Familienzulagen per 1.1.2009

**Berechtigte:** alle Arbeitnehmer/Innen  
die Nichterwerbstätigen mit bescheidenem Einkommen (weniger als 42'300 Einkommen)  
alle in der Landwirtschaft beschäftigten / im Berggebiet 20 CHF mehr  
Einzelne Kantone gewähren noch weitere Leistungen (an Selbständigerwerbende oder höhere Beträge)

### Krankentaggeld (freiwillig)

Arbeitgeber individuell geregelt; das Gesetz schreibt in OR Art. 324a die Mindestbedingungen fest  
bei Schwangerschaft hat der Arbeitgeber die gleichen Bedingungen einzuhalten.